

Τίτλος μαθήματος	Βιομηχανική/Οργανωτική Ψυχολογία				
Κωδικός μαθήματος	PSY1206				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Προπτυχιακές σπουδές				
Έτος / Εξάμηνο	Έτος 2 / Εξάμηνο 2				
Όνομα δασκάλου	Μαρία Χαραλάμπους				
ECTS	7.5	Διαλέξεις / εβδομάδα	1	Εργαστήρια / εβδομάδα	0
Σκοπός και στόχοι του μαθήματος	<p>Σκοπός αυτού του μαθήματος είναι να προσφέρει στους φοιτητές μια ολοκληρωμένη εισαγωγή στον τομέα της Βιομηχανικής-Οργανωτικής Ψυχολογίας (ΒΟ). Οι φοιτητές θα κατανοήσουν πώς οι ψυχολογικές αρχές εφαρμόζονται σε εργασιακά περιβάλλοντα για την ενίσχυση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας, της ευημερίας των εργαζομένων και της παραγωγικότητας. Το μάθημα θα διερευνήσει τη διασταύρωση της ψυχολογίας και των επιχειρήσεων, προσφέροντας γνώσεις για διάφορες πτυχές της ανθρώπινης συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο.</p>				
Μαθησιακά αποτελέσματα	<p>Αναμένονται τα ακόλουθα μαθησιακά αποτελέσματα, όπου οι μαθητές θα:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Επίδειξη ισχυρής κατανόησης των θεμελιωδών εννοιών, θεωριών και αρχών της βιομηχανικής-οργανωτικής ψυχολογίας. 2. Εφαρμόστε ψυχολογικές θεωρίες και αρχές για να αναλύσετε και να προτείνετε λύσεις για διάφορα ζητήματα στο χώρο εργασίας. 3. Αναγνωρίστε τη σημασία των ηθικών εκτιμήσεων και της δικαιοσύνης στην επιλογή εργαζομένων, στην αξιολόγηση της απόδοσης και σε άλλες οργανωτικές πρακτικές. 4. Να εργάζονται συνεργατικά σε ομαδικά έργα ενισχύοντας τις ομαδικές και διαπροσωπικές τους δεξιότητες καθώς αντιμετωπίζουν σύνθετες οργανωτικές προκλήσεις. 5. Ανάπτυξη αποτελεσματικών δεξιοτήτων παρουσίασης και επικοινωνίας για τη μεταφορά αναλύσεων και συστάσεων σε σενάρια εργασίας. 				
Προαπαιτούμενα	PSY101	Απαιτούμενο	Όχι		

<p>Περιεχόμενο του μαθήματος</p>	<p>Το μάθημα θα διερευνήσει τη διασταύρωση της ψυχολογίας και των επιχειρήσεων, προσφέροντας γνώσεις για διάφορες πτυχές της ανθρώπινης συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο.</p> <p>Εβδομάδα 1: Οργανωτική Ψυχολογία</p> <p>Εβδομάδα 2: Επιλογή και πρόσληψη εργαζομένων</p> <p>Εβδομάδα 3: Κίνητρα εργασίας και απόδοση</p> <p>Εβδομάδα 4: Ηγεσία και Διοίκηση</p> <p>Εβδομάδα 5: Οργανωσιακή κουλτούρα και αλλαγή</p> <p>Εβδομάδα 6: Ομαδική Δυναμική και Ομαδική Εργασία</p> <p>Εβδομάδα 7: Ισορροπία εργασίας-ζωής</p> <p>Εβδομάδα 8: Οργανωσιακή Επικοινωνία</p> <p>Εβδομάδα 9: Σχεδιασμός εργασίας και εργασιακή ικανοποίηση</p> <p>Εβδομάδα 10: Οργανωτική ανάπτυξη και κατάρτιση</p> <p>Εβδομάδα 11: Νομικά και ηθικά ζητήματα στον εργασιακό χώρο</p> <p>Εβδομάδα 12: Μελλοντικές τάσεις στην I-O Ψυχολογία</p>
<p>Μεθοδολογία διδασκαλίας</p>	<p>Διάλεξη</p>
<p>Βιβλιογραφία</p>	<p>Aamodt, M. G. (2020). Βιομηχανική/Οργανωτική Ψυχολογία: Οργανωτική και Οργανωτική Οργάνωση: Μια εφαρμοσμένη προσέγγιση. Cengage Learning.</p>
<p>Αξιολόγηση</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενδιάμεσες και τελικές εξετάσεις (30% & 30%): Θα διεξαχθούν ενδιάμεσες και τελικές εξετάσεις που θα καλύπτουν ολόκληρο το μάθημα. Και οι δύο εξετάσεις θα περιλαμβάνουν ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, σύντομης απάντησης και έκθεσης. 2. Ομαδική εργασία και παρουσίαση (20%): Αναθέστε ομαδικές ερευνητικές εργασίες, μελέτες περιπτώσεων ή βιβλιογραφικές ανασκοπήσεις για να ενθαρρύνετε τους φοιτητές να εμβαθύνουν σε συγκεκριμένα θέματα στον τομέα της I-O. 3. Ατομικές εργασίες (10%): Ατομική ερευνητική εργασία σε επιλεγμένο θέμα ψυχολογίας I-O 4. Παρουσία και συμμετοχή (10%): Οι μαθητές πρέπει να είναι παρόντες και να συμμετέχουν ενεργά στις συζητήσεις στην τάξη.
<p>Γλώσσα</p>	<p>Ελληνική</p>