

Τίτλος μαθήματος	Ηγεσία, Ηθική και Βιωσιμότητα				
Κωδικός μαθήματος	GTS1702				
Τύπος μαθήματος	Γενικού Υποβάθρου/Ανάπτυξης Δεξιοτήτων/Κορμού				
Επίπεδο	Μεταπτυχιακό (Επίπεδο 7)				
Έτος /Εξάμηνο	1 ^ο / 1 ^ο				
ECTS	10	Διαλέξεις/ εβδομάδα	6 συνολικά (εξ αποστάσεως)	Εργαστήρια /εβδομάδα	-
Σκοπός και στόχοι μαθήματος	<p>Το μάθημα για την Ηγεσία, τη Δεοντολογία και την Αειφορία είναι τόσο θεωρητικό όσο και πρακτικό. Ακόμη και το θεωρητικό μέρος του μαθήματος υλοποιείται μέσω διαδραστικών δραστηριοτήτων, μελετών και συζητήσεων πάνω σε πραγματικά σενάρια περιπτώσεων.</p> <p>Το πρώτο μέρος του μαθήματος εισάγει την έννοια της ηγεσίας, εστιάζοντας στις θεωρίες που οδηγούν στην αλλαγή συμπεριφοράς και στα κίνητρα, στις ομάδες υψηλής απόδοσης και στην οργανωσιακή κουλτούρα.</p> <p>Η δεύτερη συνιστώσα της ενότητας επικεντρώνεται στην επιχειρηματική ηθική, τα ηθικά διλήμματα, τη στρατηγική και ανταποκρινόμενη (responsive) ΕΚΕ και τη βιωσιμότητα.</p> <p>Στο τέλος του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να εφαρμόζουν τις αρχές διαφόρων τύπων Ηγεσίας και ηθικών διλημάτων στην πραγματική ζωή και σε οργανωτικά επίπεδα.</p> <p>Συγκεκριμένα, οι στόχοι του μαθήματος είναι οι εξής:</p> <p>Στόχος 1: Κατανόηση των θεμελιωδών αρχών της ηγεσίας, της ηθικής και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης</p> <p>Στόχος 2: Διερεύνηση των ομάδων υψηλής απόδοσης</p> <p>Στόχος 3: Εφαρμογή των θεωριών παρακίνησης και αλλαγής της ατομικής συμπεριφοράς στην πράξη</p> <p>Στόχος 4: Ανάλυση της Καταστασιακής Ηγεσίας</p> <p>Στόχος 5: Μάθηση των ομαδικών ρόλων Belbin</p> <p>Στόχος 6: Ανάλυση της οργανωτικής κουλτούρας</p> <p>Στόχος 7: Ορισμός της επιχειρηματικής ηθικής και της εταιρικής κουλτούρας και των ηθικών διλημάτων</p> <p>Στόχος 8: Κατανόηση της λήψης ηθικών αποφάσεων</p> <p>Στόχος 9: Εξέταση της επιχειρηματικής ηθικής και των ηθικών διλημάτων στις επιχειρήσεις</p>				

	<p>Στόχος 10: Ανάλυση και επίλυση ηθικών διλημάτων</p> <p>Στόχος 11: Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων και έργων ΕΚΕ-Πρακτική</p> <p>Στόχος 12: Διερεύνηση της βιωσιμότητας και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επιχειρήσεων</p>		
<p>Μαθησιακά αποτελέσματα</p>	<p>Μετά την ολοκλήρωση αυτής της ενότητας, ο φοιτητής θα πρέπει να είναι σε θέση να:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Κατανοήσει τη φύση της αποτελεσματικής ηγεσίας ατομικά και ομαδικά 2. Αξιολογήσει κριτικά τους προσωπικούς ρόλους, τα κίνητρα και την ομαδική εργασία 3. Εφαρμόσει κριτική προσέγγιση στις βασικές θεωρητικές αγκυλώσεις της οργανωτικής θεωρίας σε ποικίλες πρακτικές οργανωτικές καταστάσεις 4. Προσδιορίσει και να αναλύσει τους παράγοντες που επηρεάζουν την ομαδική απόδοση στην εργασία 5. Αναγνωρίσει και να εφαρμόσει τους παράγοντες της ατομικής συμπεριφοράς και απόδοσης που συμβάλλουν στην ανάπτυξη ενός παρακινημένου και παραγωγικού εργατικού δυναμικού. 6. Αξιολογήσει την πολυπλοκότητα των φαινομένων σε οργανωτικό επίπεδο και να αναγνωρίσει πώς τα οργανωτικά στοιχεία, όπως η δομή και η κουλτούρα, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου και στην επίτευξη ανώτερης οργανωτικής απόδοσης. 7. Εντοπίσει εύκολα τα ηθικά διλήματα που αντιμετωπίζουν οι μάνατζερς σε οργανισμούς και επιχειρήσεις 8. Αναλύσει ηθικά διλήματα με βάση τις ηθικές αρχές 9. Προτείνει ηθικές λύσεις σε ηθικά διλήματα 10. Αξιολογήσει την "ηθική" των δικών του αποφάσεων και των αποφάσεων των άλλων με βάση εναλλακτικές ηθικές θεωρίες 11. Προσδιορίσει τις βασικές αξίες του οργανισμού και να κατασκευάσει και να εφαρμόσει κώδικα δεοντολογίας/συμπεριφοράς για τον οργανισμό 12. Σχεδιάσει και να υλοποιήσει στρατηγικές προγραμμάτων και έργων εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας ως αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής και των βασικών λειτουργιών του οργανισμού, δημιουργώντας κοινωνική και επιχειρηματική αξία. 13. Αξιολογήσει τις επιπτώσεις των επιχειρήσεων στην οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. 		
<p>Προαπαιτούμενα</p>	<p>Κανένα</p>	<p>Συναπαιτούμενα</p>	<p>-</p>
<p>Περιεχόμενο μαθήματος</p>	<p>Το περιεχόμενο του μαθήματος έχει ως εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εισαγωγή στην Ηγεσία, τη Δεοντολογία και την ΕΚΕ Αειφορία • Ομάδες υψηλής απόδοσης • Κίνητρα & αλλαγή ατομικής συμπεριφοράς • Η καταστασιακή ηγεσία 		

	<ul style="list-style-type: none"> ● Ρόλοι της ομάδας Belbin ● Οργανωσιακή κουλτούρα ● Επιχειρηματική ηθική και εταιρική κουλτούρα ● Αναγνώριση ηθικών διλημάτων στην καθημερινή ζωή ● Λήψη ηθικών αποφάσεων ● Ασυνείδητες προκαταλήψεις: πηγές και στρατηγικές ● Επιχειρηματική ηθική & ηθικά διλήματα στις επιχειρήσεις ● Ηθικές θεωρίες και αρχές για την ανάλυση ηθικών διλημάτων ● Ανάλυση και επίλυση ηθικών διλημάτων σε 10 βήματα - Πρακτική εξάσκηση ● Βασικές αξίες και κώδικες δεοντολογίας/ηθικής ως εργαλεία διοίκησης-πρακτική ● Στρατηγική έναντι ανταποκρινόμενης (responsive) ΕΚΕ στη δημιουργία κοινής αξίας ● Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων και έργων ΕΚΕ-Πρακτική ● Βιωσιμότητα και περιβαλλοντικό αποτύπωμα των επιχειρήσεων
Μεθοδολογία διδασκαλίας	<p>Η ενσωμάτωση του Microsoft Teams και του Moodle στα εξ αποστάσεως εκπαιδευτικά μας προγράμματα εξασφαλίζει ένα ισχυρό και διαδραστικό μαθησιακό περιβάλλον που ανταποκρίνεται στις ανάγκες των σύγχρονων εκπαιδευομένων. Το Microsoft Teams διευκολύνει την επικοινωνία σε πραγματικό χρόνο μέσω ζωντανών συνεδριών, κοινής χρήσης οθόνης και συνεργατικών εργαλείων, όπως λευκοί πίνακες και αίθουσες διαλέξεως, ενισχύοντας τη συμμετοχή των σπουδαστών και προωθώντας δυναμικές συζητήσεις. Εν τω μεταξύ, το Moodle χρησιμεύει ως ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης μάθησης, προσφέροντας δομημένη πρόσβαση σε υλικό μαθημάτων, αξιολογήσεις και φόρουμ συζητήσεων. Αυτός ο συνδυασμός σύγχρονων και ασύγχρονων εργαλείων υποστηρίζει την αποτελεσματική διδασκαλία και μάθηση, επιτρέποντας την ευελιξία, την προσβασιμότητα και την παροχή εκπαίδευσης υψηλής ποιότητας. Η προσέγγισή μας ευθυγραμμίζεται με τα παγκόσμια πρότυπα για τη διαδικτυακή μάθηση, δίνοντας έμφαση τόσο στην τεχνολογική καινοτομία όσο και στην παιδαγωγική αριστεία.</p>
Γλώσσα	Ελληνική